

**Название программы** - «Здоровый член Профсоюза – здоровый коллектив».

**Обоснование актуальности.** Одним из направлений социального проектирования Территориальной (городской) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ является оздоровление - комплекс мероприятий, направленных на укрепление здоровья, профилактику заболеваний, формирование здорового образа жизни, которые ведут к повышению работоспособности, улучшению качества и продолжительности жизни членов Профсоюза и членов из семей.

Принятая в 2019 году Программа «Здоровый член профсоюза – здоровый коллектив» (Постановление №13 от 25.12.2018.) дала первые результаты. По результатам первого года реализации программы, мы приняли решение о возможности включения в нее не только традиционные формы, но и новые формы работы по оздоровлению членов Профсоюза и продлению до 2023 г. (Постановление №3 от 11.12.2019.)

За время реализации программа стала одним из значимых проектов городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- Во - первых, оздоровление членов Профсоюза – наиболее востребованное направление. Сотрудничество горкома с АО «СКО ФНПР «Профкурорт», подведомственным Волгоградскому областному Совету профсоюзов санаторием «Качалинский», компенсация на удешевление стоимости санаторно-курортных путевок, на протяжении многих лет является эффективным.

- Во - вторых, формирование здорового образа жизни членов Профсоюза, оказание социальной поддержки членам Профсоюза, повышение доступности лечения, оздоровления и отдыха, – это те задачи, решение которых сегодня создают имидж Профсоюза в глазах педагогического сообщества и общественности, способствует мотивации профсоюзного членства, а главное реализуют достижение одной из главных целей Профсоюза – повышению качества жизни его членов и их семей.

- В-третьих, повышает эффективность деятельности профсоюзной организации.

**Цели и задачи.** Цели Программы: формирование здорового образа жизни членов Профсоюза Территориальной (городской) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – членов Профсоюза), оказание социальной поддержки членам Профсоюза, повышение доступности лечения, оздоровления и отдыха, улучшение качества жизни семей членов Профсоюза и повышение мотивации профсоюзного членства.

Основные задачи Программы:

- внедрение в деятельность работников образования мероприятий, направленных на поддержку инициатив по формированию и пропаганде здорового образа жизни среди сотрудников, членов их семей;

- профилактика заболеваемости членов Профсоюза и их семей,
- усиление мотивационной роли оздоровления работников в привлечении новых членов Профсоюза и сохранения профсоюзного членства;
- удешевление оздоровления, лечения и отдыха членов Профсоюза и членов их семей за счёт развития программ лояльности с организациями различных форм собственности;
- расширение спектра доступных медицинских услуг членам Профсоюза;
- консолидация организационных и финансовых ресурсов всех уровней профсоюзных организаций для реализации мероприятий по оздоровлению членов Профсоюза и их семей;

**Сроки реализации (не ранее 2015 года)- 2020-2023г.г.**

**Содержание проекта.**

Оздоровление членов профсоюза — это комплекс мероприятий, направленных на профилактику заболеваний, укрепление здоровья, формирование здорового образа жизни,

создание психологического комфорта, которые ведут к повышению работоспособности, улучшению качества и продолжительности жизни.

Программа по оздоровлению членов Профсоюза Территориальной (городской) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и членов их семей «Здоровый член профсоюза – здоровый коллектив» (далее Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996г. № 10-ФЗ, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о выделении материальной помощи на компенсацию стоимости санаторно-курортных путёвок членам Профсоюза, летнему оздоровлению детей, членов Профсоюза.

Программа предусматривает работу по нескольким направлениям (создание нормативных, организационных, финансовых, кадровых и материально-технических условий, создание мотивационных условий, мероприятия по поддержке здорового образа жизни и занятий физкультурой и массовым спортом, информационная поддержка, результативность мероприятий по поддержке здорового образа жизни и занятий физкультурой и массовым спортом).

### ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

- анализ состояния и разработка нормативных документов по оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей;

- информирование о возможностях оздоровления членов Профсоюза и членов их семей.

- организация санаторно-курортного лечения, отдыха членов Профсоюза и членов их семей на базе санаториев, находящихся в ведении ФНПР на территории Российской Федерации, а также профилакториев, туристических баз, пансионатов, находящихся на территории Волгоградской области;

- заключение соглашений, на организацию санаторно-курортного лечения, отдыха членов Профсоюза и членов их семей с организациями различных форм собственности;

- создание программ лояльности с целью удешевления оздоровления, лечения и отдыха членов Профсоюза и их семей на основе Карты члена Профсоюза (Электронного профсоюзного билета).

- осуществление частичной компенсации денежных средств, затраченных на лечение членов Профсоюза в соответствии с Положением о выделении материальной помощи на компенсацию стоимости санаторно-курортных путёвок членам Профсоюза;

- организация контроля за проведением обязательного медицинского осмотра работниками образовательного учреждения за счёт средств работодателя;

Методическое сопровождение Программы:

- выпуск информационно-методических бюллетеней, подготовленных специалистами ГК Профсоюза по вопросам оздоровления, лечения и отдыха членов Профсоюза и членов их семей;

- организация практических занятий для профсоюзного актива по оздоровлению, лечению

и отдыха членов Профсоюза и членов их семей.

### ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1. Мероприятия Программы реализуются в соответствии с Планом мероприятий Программы, положением Программы и сметой доходов и расходов на текущий год.

2. Перечень мероприятий Программы не носит исчерпывающего характера. Территориальная профсоюзная организация разрабатывает и осуществляет в период действия Программы дополнительные мероприятия по совершенствованию оздоровления, лечения и отдыха членов Профсоюза и членов их семей, исходя из необходимости и имеющихся организационно-финансовых и кадровых ресурсов.

**География, категории и количество участников.** город Камышин.

Участники:

1924 – работающих членов Профсоюза и члены их семей;

120 – пенсионеров – членов Профсоюза.

**Организационное обеспечение проекта (приобретение формы, материалов, оборудования, инвентаря, создание рекламной продукции и т.д.).**

- приобретение формы с логотипом Профсоюза для сборной команды работников системы образования
- приобретение наградного материала (грамот, медалей, кубков)
- закупка инвентаря для Спартакиады, Дней здоровья
- создание рекламной продукции
- подготовка информации в газеты
- закупка средств индивидуальной защиты, бесконтактных термометров;
- подготовка информационных рассылок.

**План реализации проекта (наличие соисполнителей, взаимодействие с ними и т.д.):** Реализация программы осуществляется в тесном взаимодействии с комитетом по образованию, представителями партнерских организаций (список с контактами прилагается), председателями ППО, выходящих на ГК Профсоюза.

Реализация программы находится на контроле председателя территориальной организации и ответственного за спортивно массовую работу ГК Профсоюза. Они организует работу по поиску партнеров (Список прилагается) программы и заключению договоров, информация поступает на председателей ППО и доводится до членов профсоюза. Работу по привлечению партнеров осуществляют и председатели ППО.

Реализация программы в части частичной компенсации денежных средств, затраченных на лечение членов Профсоюза в соответствии с Положением о выделении материальной помощи на компенсацию стоимости санаторно-курортных путёвок членам Профсоюза осуществляется главным в сотрудничестве с председателями ППО.

Реализация программы в части организации проведения мероприятий и осуществления проектов находится у председателя Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и 2 Советов, действующих при горкоме.

Общее руководство – председатель Территориальной организации профсоюза. Сметы, внесение изменений утверждаются Президиумом городского Комитета.

**Источники финансирования проекта:** Объем финансирования данной программы определяется сметой ГК Профсоюза, закладываемой статьей расходов «Оздоровление и отдых» и "Спортивные мероприятия", сметами первичных профсоюзных организаций, утверждаемыми выборными профсоюзными органами.

В реализации программы допускается использование иных средства.

**Основные результаты:** Результаты реализации программы «Здоровый член профсоюза – здоровый коллектив»:

В 2020и 2021 году оздоровление и лечение через горком получили 53 члена профсоюза и члена их семей. Экономическая выгода для членов профсоюза и их семей в приобретении путевок через АО «СКО ФНПР «Профкурорт» составила 363 175 руб., что в среднем на одного человека составляет 6900 руб.

С 2009 года горком Профсоюза производит частичную компенсацию стоимости санаторно-курортных путёвок членов профсоюза. Согласно утвержденному Положению (Постановление №5 от 26.02.2020) в размере 2000 тысяч по личному заявлению и приложению документов о лечении и оздоровлении. Так же Обкомом Профсоюза ежегодно выделяет денежные средства из профбюджета на санаторно-курортное лечение (оздоровление) членов профсоюза. Согласно утвержденному Положению (Постановление 1/6 от 30.01.20) и квоты компенсация стоимости путевок санаторно-курортного лечения (оздоровление) для членов Профсоюза составляет 5000 (пять тысяч) рублей Выделение материальной помощи на компенсацию путёвок производится из средств профбюджета областного комитета Профсоюза по ходатайству территориальной организации Профсоюза или первичной профсоюзной организации, входящей в структуру обкома Профсоюза, с приложением личного заявления и документов, подтверждающих о нахождении в санатории. Материальной

помощью на компенсацию стоимости санаторно-курортной путевки член профсоюза может воспользоваться 1 раз в два года.

С 2019 года в рамках ранее действующей программы заключены прямые соглашения о сотрудничестве с ООО «Поликлиника доктора Парамонова» г. Камышин (на обследование и лечение), базой отдыха «Заря», МБДОУ ДО ООЦ.

Сотрудничество с Администрацией оздоровительного образовательного Центра в рамках программы дает возможность оздоравливать членов профсоюза по льготной цене (скидка до 50%) на все лечебно-оздоровительные программы, не выезжая за пределы города. С 2020 года этой льготой воспользовались более 700 членов профсоюза. Свои преференции членам профсоюза предоставлены на посещение; бассейна (до 40%), тренажерного зала (30%), занятий по аэробике и аквааэробике (30%) в МБОУ ДО ДЮЦ, йога-зал ИП С.Р. Лапштаева. (Более 1000 членов профсоюза регулярно пользуются льготой).

Члены профсоюза пользуются возможностью удешевления отдыха и лечения в рамках областной программы в санаториях «Шахтер» (национальная гостиничная сеть AmaksHotels&Resorts, г. Ессентуки); туристическим комплексом «Ялта-круглый год» (скидка до 40%); АО «Санаторий «Сакрополь» (Крым); социально – оздоровительным центром «Ергенинский» (Волгоградская область); Северо-Кавказским федеральным научно-клиническим центром ФМБА России (9 учреждений здравоохранения); Санаторием «Сотник» (Волгоградская область), ООО «ММЦ «Волжская здравница», медицинским центром МРТ-диагностики «Деметра Плюс», стоматологией «ДЭМ», Центром перинатальной психологии Галины Морозовой, отелем «Плаза». Медицинский центр «Сфера» для членов Профсоюза предоставил с 40% скидкой 3 программы: «Лечение боли в спине за 10 дней», «Лечение головной боли за неделю», «Восстановление», а также 20% скидку на все лабораторные исследования.

В 2020 году Территориальная организация профсоюза, в связи с эпидемиологической ситуацией в стране, с целью социальной поддержки членов профсоюза, защиты здоровья, прав и законных интересов работников отрасли образования приняла участие в региональном проекте Проект#ПрофсоюзПротивCovid.

Акция #ПРОФСОЮЗВМЕСТЕНАЕГЭ была проведена в период государственной итоговой аттестации. В 4 экзаменационных пунктах, за счет средств городской и областной организации были дополнительно закуплены кулеры, помпы, бутилированная вода, а также санитайзеры, антибактериальные салфетки и другие средства индивидуальной защиты. Общая сумма затрат составила 20000 рублей.

Акция получила широкую огласку в социальных сетях. О ней писали в городской газете, на сайтах учреждений образования.

К сожалению, в 2020 году Спартакиада работников, членов профсоюза учреждений образований города из-за установленного режима ограничительных мер была перенесена.

С 2021года территориальной организацией возобновлена спортивно-массовая работа с соблюдением рекомендаций Роспотребнадзора. Уже проведены два вида XIV Спартакиады работников учреждений образования города (см.ссылки).Члены профсоюза приняли участие в "Лыжне России", более 20 молодых педагогов, членов профсоюза стали активными участниками Велопробега "Мир.Вел.Май-2021"

Вопросы реализации программы в 2020-2021 г.г. неоднократно рассматривались на онлайн-совещаниях, Президиумах ГК, были включены в повестку дня заседаний Совета Молодых педагогов, Совета ветеранов педагогического труда, Дней председателя в рамках Года «Спорта. Здоровья. Долголетия» Общероссийского Профсоюза образования. (см. ссылки)

В планах организация разработка мониторинга- результативности «Реализация программы «Здоровый член профсоюза - здоровый коллектив».

**Перспективы развития проекта, долгосрочный эффект:** Программа «Здоровый член профсоюза-здоровый коллектив», создающие перспективу развития программы и ее долгосрочный эффект:

- в рамках программы заключаются договора о сотрудничестве с организациями, которые не входят в систему Профкурорта, отличающимися профессионализмом, клиентоориентированным сервисом.

– включение наших партнеров в общероссийскую систему «Профкардс», которое стало возможным благодаря программе «Цифровой Профсоюз».

– в программу могут включаться организации, осуществляющие деятельность в нашем городе. готовые распространить преференции для членов профсоюза локально. Работу по привлечению партнеров осуществляют и первичные профсоюзные организации, а горком оказывает методическую поддержку. Включение партнеров в программу войдет в оценку эффективности деятельности профсоюзных организаций с 2022 года.

- организация и проведение мероприятий, таких как «Гонка ГТО», «Лыжня России» для работников-членов профсоюза, проект #ПрофсоюзПротивCovid, не только решают задачи проекта, но способствуют укреплению отношений с социальными партнерами.

Таким образом, изучение опыта работы и первичных профсоюзных организаций, совершенствование системы регулярной оценки эффективности деятельности организаций Профсоюза, повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций, заключение соглашений, на организацию санаторно-курортного лечения, отдыха членов Профсоюза и членов их семей с организациями различных форм собственности, создание программ лояльности с целью удешевления оздоровления, лечения и отдыха членов Профсоюза и их семей на основе Карты члена Профсоюза, электронного профсоюзного билета, создание эффективно работающей партнерской и деловой сети Профсоюза, организация мероприятий и осуществление проектов способствует достижению одной из цели Профсоюза - улучшению качества жизни членов Профсоюза и повышает мотивацию профсоюзного членства. Все это позволяет рассматривать программу, как долгосрочную.





## Социальные программы ГК Профсоюза по оздоровлению членов профсоюза

Клиника доктора Парамонова - 5 %



Сеть клиник «Панацея» - 5 %



Тренажерный зал,  
аэробика МБОУ ДО ДЮЦ - 15 %



Йога-зал МБОУ ДО ДЮЦ - 15 %



Бассейн МБОУ ДО ДЮЦ - 15 %



Льготная программа от  
МБОУ ДО ООЦ - 25 %



## Приложение №2: Фото

