



**СОЦИАЛЬНОЕ
ПАРТНЁРСТВО
В ТО ЦАО МГО
ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**



ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

- 1 **УВАЖЕНИЕ И УЧЁТ ИНТЕРЕСОВ**
- 2 **ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ СТОРОН**
- 3 **СОДЕЙСТВИЕ ГОСУДАРСТВА**
- 4 **РАВНОПРАВИЕ СТОРОН И ДОВЕРИЕ**
- 5 **НЕЗАВИСИМОСТЬ В ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ**
- 6 **ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ ИСПОЛНЕНИЯ ДОГОВОРЁННОСТЕЙ**
- 7 **СИСТЕМАТИЧНОСТЬ КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ПРИНЯТЫХ РЕШЕНИЙ**



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

CAO.MGOPROF.RU



01



**СОТРУДНИЧЕСТВО
РАБОТНИКОВ И
РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА РАВНЫХ**

02



ДИАЛОГ СТОРОН

03



**УЧЁТ ИНТЕРЕСОВ
ДРУГ ДРУГА**

04



**РАБОТА ЕДИНОЙ КОМАНДОЙ
НА РЕЗУЛЬТАТ**



ПАРТНЁРСТВО

CAO.MGOPROF.RU

ПРОФСОЮЗ



“ АДМИНИСТРАЦИЯ ”

**ПРИНЦИП КОНСТРУКТИВНОГО ДИАЛОГА
И ВЗАИМНОГО УВАЖЕНИЯ СОЗДАЁТ УСЛОВИЯ ДЛЯ**

РАБОТЫ

ТВОРЧЕСТВА

УСПЕХА



ПРАВОВАЯ СТОРОНА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

CAO.MGOPROF.RU

**ТРУДОВОЙ
КОДЕКС
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**



**ИНЫЕ
НОРМАТИВНЫЕ
ПРАВОВЫЕ
АКТЫ РФ**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЕ
ЗАКОНЫ**

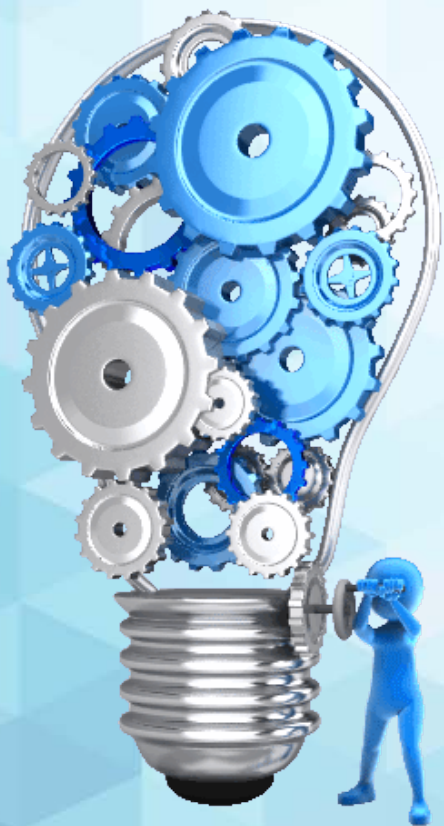
**НОРМАТИВНЫЕ
ПРАВОВЫЕ АКТЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ВЛАСТИ МОСКВЫ**



КОМАНДНАЯ РАБОТА

CAO.MGOPROF.RU

СОВРЕМЕННАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СЕГОДНЯ



**СТАБИЛЬНАЯ РАБОТА И
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВЫПОЛНЕНИЯ
ОСНОВНЫХ ЗАДАЧ,
ОПРЕДЕЛЁННЫХ УСТАВОМ
ОРГАНИЗАЦИИ**



КОМАНДНАЯ РАБОТА

CAO.MGOPROF.RU

РУКОВОДИТЕЛЬ

КОМАНДА

ПРОФСОЮЗ

ЧЁТКАЯ, СПЛОЧЁННАЯ РАБОТА КОЛЛЕКТИВА

ОТСУТСТВИЕ КОНФЛИКТОВ И ПРОТИВОРЕЧИЙ

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ И ОБЯЗАННОСТЕЙ



УЧАСТИЕ ПРОФКОМА

CAO.MGOPROF.RU





СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

CAO.MGOPROF.RU

**МОСКОВСКАЯ
ГОРОДСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ**

**ОТРАСЛЕВОЕ
СОГЛАШЕНИЕ
НА 2023 –
2025 ГОДЫ**

**ДЕПАРТАМЕНТ
ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ ГОРОДА
МОСКВЫ**



СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

CAO.MGOPROF.RU

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**ПРЕДСТАВИТЕЛИ
РАБОТНИКОВ**

**ПРЕДСТАВИТЕЛИ
РАБОТОДАТЕЛЯ**

ГАРАНТИИ РАБОТНИКОВ



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

CAO.MGOPROF.RU

ОБЕСПЕЧИВАЕТ:



**УСИЛЕНИЕ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СТОРОН**

**ПОВЫШЕННЫЙ УРОВЕНЬ
ТРУДОВЫХ ПРАВ И ГАРАНТИЙ
РАБОТНИКОВ**

**СОЦИАЛЬНУЮ ЗАЩИЩЁННОСТЬ
РАБОТНИКОВ**



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

CAO.MGOPROF.RU



**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР СЕГОДНЯ – НАИБОЛЕЕ ДЕЙСТВЕННЫЙ
ИНСТРУМЕНТ ФОРМИРОВАНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННО – ОБЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА УПРАВЛЕНИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ**



**В КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ ВМЕСТО ПЕРЕПИСЫВАНИЯ
ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ СТАЛИ ВКЛЮЧАТЬСЯ ПОЛОЖЕНИЯ,
НАПРЯМУЮ РЕГУЛИРУЮЩИЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ С УЧЁТОМ КОНКРЕТНОЙ
СПЕЦИФИКИ КАЖДОЙ ИЗ НИХ**



БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ

CAO.MGOPROF.RU



**ИЗБРАНИЕ
УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО
ОХРАНЕ ТРУДА В ППО ДЛЯ
УЧАСТИЯ В ПРОВЕРКАХ
СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ
И ОХРАНЫ ТРУДА**

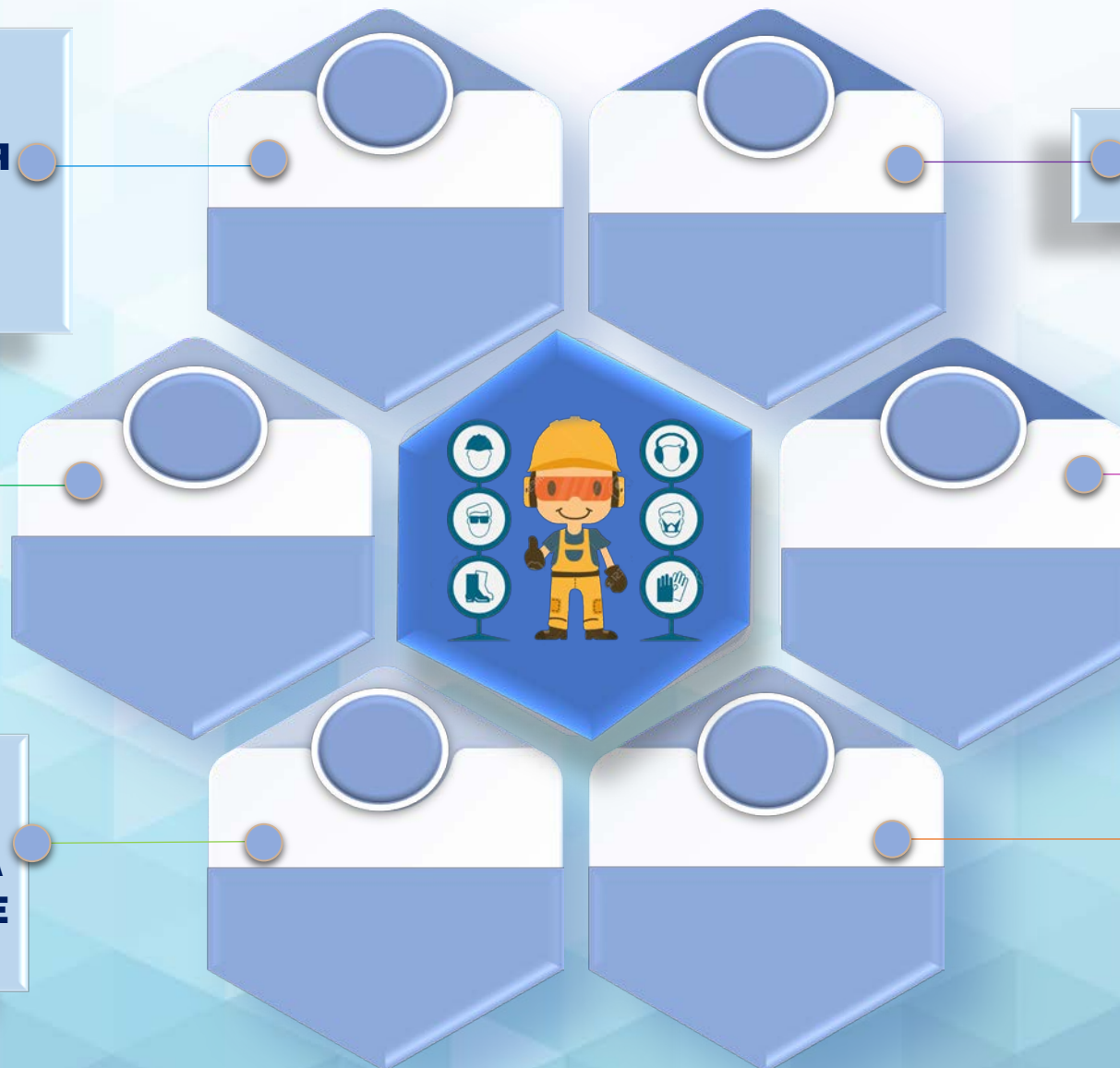
**ОБУЧЕНИЕ
УПОЛНОМОЧЕННЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ ПО
ОХРАНЕ ТРУДА**

**ПРАКТИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ
ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА В
РЕАЛИЗАЦИИ ИХ ПРАВА НА
БЕЗОПАСНЫЕ И ЗДОРОВЫЕ
УСЛОВИЯ ТРУДА**

**РАЗРАБОТКА И
ПРИНЯТИЕ ЛНА**

**ВЫПОЛНЕНИЕ
МЕРОПРИЯТИЙ ПО
УЛУЧШЕНИЮ
УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ
ТРУДА В ОО.
СПЕЦИАЛЬНАЯ
ОЦЕНКА УСЛОВИЙ
ТРУДА**

**КОНТРОЛЬ ЗА
СОБЛЮДЕНИЕМ
ЗДОРОВЫХ И
БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ
ТРУДА В ОО**





ТЕРРИТОРИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

CAO.MGOPROF.RU

**МГО
ПРОФСОЮЗА**



**ЗНАК «ТЕРРИТОРИЯ СОЦИАЛЬНОГО
ПАРТНЁРСТВА» БЫЛ УЧРЕЖДЁН МГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ В 2018
ГОДУ И ЕЖЕГОДНО ПРИСВАЕВАЕТСЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ РЕЗУЛЬТАТИВНОЕ
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО В
РЕГУЛИРОВАНИИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
СОЦИАЛЬНО – ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ**





**ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ЦАО,
ОТМЕЧЕННЫЕ ЗНАКОМ МГО ПРОФСОЮЗА
«ТЕРРИТОРИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА»**

CAO.MGOPROF.RU

ГБОУ ОТКРЫТАЯ ШКОЛА № 88

ГБОУ ШКОЛА № 123

ГБОУ ШКОЛА № 354

ГБОУ ШКОЛА № 480

ГБОУ ШКОЛА № 498

ГБОУ ШКОЛА № 518

ГБОУ ШКОЛА № 1231

ГБОУ ШКОЛА № 1247



ГБОУ ШКОЛА № 1259

ГБОУ ШКОЛА № 1297

ГБОУ ШКОЛА № 1529

ГБОУ ШКОЛА № 1621

ГБОУ ШКОЛА № 1950

ГБОУ ШКОЛА № 2107

ГБОУДО ДТДИМ НА МИУСАХ

ГБОУДО ДДТ «ЗАМОСКВОРЕЧЬЕ»

ПРОБЛЕМЫ ДОСТИЖЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

CAO.MGOPROF.RU

**НИЗКАЯ
КУЛЬТУРА
ГРАЖДАНСКОГО
САМОСОЗНАНИЯ**

**ОТСУТСТВИЕ
СИЛЬНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ**

**ОТСУТСТВИЕ
ДОГОВОРНОЙ
ПРАКТИКИ
РЕГУЛИРОВАНИЯ
СОЦИАЛЬНО –
ТРУДОВЫХ ПРАВ
В ОРГАНИЗАЦИИ**

**НИЗКИЙ
УРОВЕНЬ
ПРАВОВОЙ
ГРАМОТНОСТИ**

**КОНФРОНТАЦИЯ
МЕЖДУ
РАБОТОДАТЕЛЕМ
И
ПРОФСОЮЗОМ**

**ОТСУТСТВИЕ
ОТЛАЖЕННОГО
МЕХАНИЗМА
СОГЛАСОВАНИЯ
ИНТЕРЕСОВ И
РАЗРЕШЕНИЯ
КОНФЛИКТОВ**

**ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
ПРОФСОЮЗА КАК
ДОП. РЕСУРСА
ВЛИЯНИЯ НА
КОЛЛЕКТИВ СО
СТОРОНЫ
АДМИНИСТРАЦИИ**

**ОТСУТСТВИЕ
ГОТОВНОСТИ
РАБОТОДАТЕЛЯ
ВИДЕТЬ В ЛИЦЕ
ПРОФСОЮЗА
РАВНОГО СЕБЕ
ПАРТНЁРА**

**ОТНОШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ КАК К
ФОРМАЛЬНОСТИ, А
НЕ КАК К
ЭФФЕКТИВНОМУ
ИНСТРУМЕНТУ
ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ
ПРАВ**

**ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЕ
ОТНОШЕНИЕ К
ПРОФСОЮЗУ С
ЗАВЫШЕННЫМ
УРОВНЕМ
ОЖИДАНИЙ К
ВОЗМОЖНОСТЯМ
ПРОФСОЮЗА**



СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

CAO.MGOPROF.RU

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!