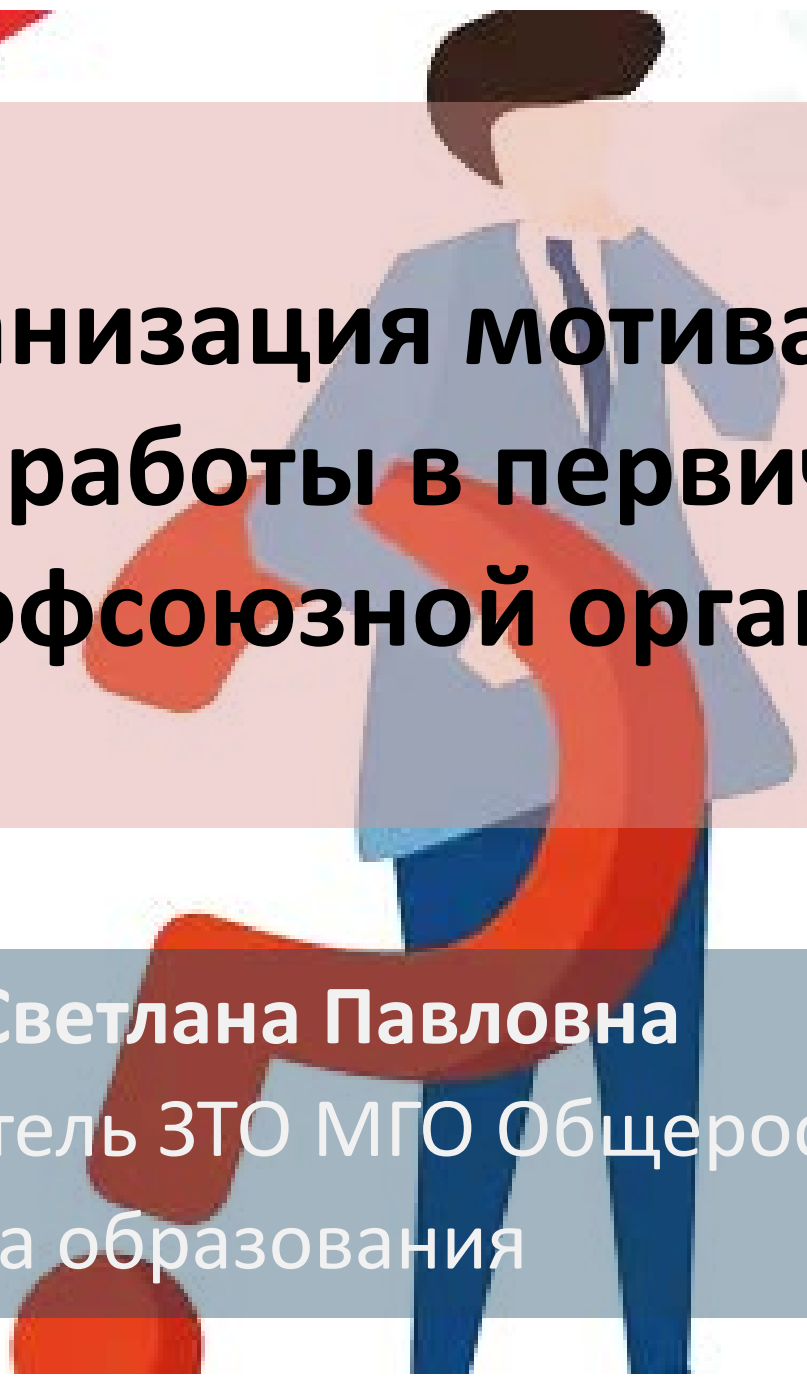




Организация мотивационной работы в первичной профсоюзной организации

Иванова Светлана Павловна
Председатель ЗТО МГО Общероссийского
профсоюза образования



не сейчас

дорого

ерунда

еще подумаю

Мотивационная работа

- Вступление в профсоюз – регулируемый процесс (цель ↔ количественные показатели);
- В каждом здании ответственный за мотивационную работу;
- Ответственные обучены работе с возражениями;
- Профсоюзный мотиватор заранее готовится к встрече (анализ данных по работникам, не вступившим в профсоюз (должности, возможные причины, возраст, семейный статус);
- Выверенный текст-презентация ППО;
- Отработка новых возражений;
- Кадровик и его роль;
- Тренинг «Секреты успешных переговоров»

Изменить

Статистика

Поделиться

Профсоюз — залог вашего спокойствия на рабочем месте, уверенности в своих правах и защите в сложных ситуациях!

Сегодня



В образовательных организациях нашего округа созданы первичные профсоюзные организации для защиты трудовых, экономических и социальных прав членов профсоюза! 🍷

Сотрудники школ объединились, чтобы не допустить несправедливого

Типичные возражения

1. Ваш профсоюз не является независимым!
2. Зачем платить деньги профсоюзной организации?
3. У меня и так все хорошо.
4. Трудовой кодекс хороший. Поэтому профсоюз нам ни к чему.
5. Думаете, я сам не смогу себя защитить?

Представим себе:

Беседа с потенциальным членом профсоюза.



В процессе разговора
потенциальный член
профсоюза озвучивает
возражение:

**«ВАШ ПРОФСОЮЗ НЕ
ЯВЛЯЕТСЯ НЕЗАВИСИМЫМ»!**

**Ваш профсоюз не является
независимым!**

Рекомендуемый ответ:

**В связи, с чем складывается
такое впечатление?**

Комментарий

- Как правило, подобные утверждения строятся на эмоциях и являются необоснованными. Задавая такой вопрос, вы просите человека обосновать это заявление, подкрепить фактами. Так сказать установить причинно-следственную связь.
- После его ответа, вы можете либо закрыть этот вопрос, если человек не сможет обосновать свое заявление, либо продолжить обсуждение.
- **После этого - снова сделать предложение о вступлении.**

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ, ИХ ПРАВАХ
И ГАРАНТИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ от 12 ЯНВАРЯ
1996 ГОДА №10-ФЗ

Статья 5. Независимость профсоюзов

1. Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

Статья 5. Независимость профсоюзов

2. Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.



Возражение: Зачем платить деньги профсоюзной организации?



Рекомендуемый ответ:

Профсоюз защищает работника перед работодателем.

В чем это заключается?

1. Профсоюз осуществляет защиту трудовых прав работника:

- гарантирует соблюдение ТК РФ (больничный, отпуск, график работы, выплата заработной платы – 2 раза в месяц);

1. Профсоюз осуществляет защиту трудовых прав работника:

- лоббирует заключение коллективного договора и 3-х стороннего соглашения на выгодных для работников условиях:

- Решение через коллективный договор вопросов: заработной платы, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, социальной поддержки работников и членов их семей.
- Решение через коллективный договор вопросов занятости, условий найма и увольнения работников.
- Юридическое и организационное обеспечение защиты индивидуальных и коллективных трудовых прав членов профсоюзов.
- Обеспечение гарантий пенсионного, медицинского и социального страхования.

1. Профсоюз осуществляет защиту трудовых прав работника:

- влияет на Министерство труда с целью защиты трудовых прав работников;

- непосредственно в школе – контролирует правильность ведения трудовых книжек, заключения трудовых договоров и исполнения согласованных графиков работы, инициирует коллективные переговоры...

2. Профсоюз создает достойные условия труда:

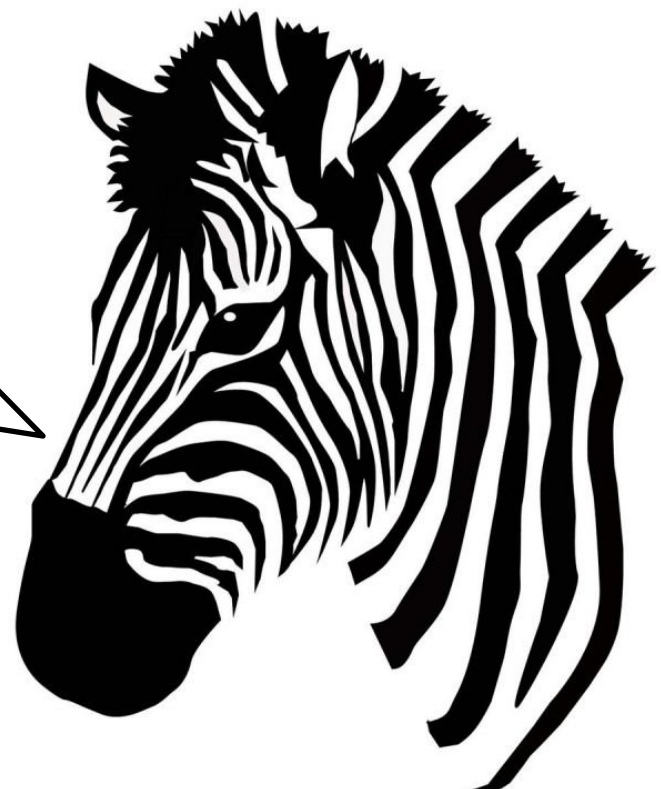
- согласует с администрацией рабочую нагрузку
- согласует с администрацией графики работы
- контролирует соблюдение норм охраны труда и безопасных условий работы
- участвует в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Всего 1%, а
СКОЛЬКО
преимуществ!!!



У меня и так все хорошо.

Привет!



Рекомендуемый ответ:

- Это потому что нас много и мы являемся реальной силой. Мы много работаем и отстаиваем интересы работников.
- Результаты нашей работы по **Защите трудовых прав и Созданию достойных условий труда**, распространяются на всех.
- Однако, если все будут так рассуждать и занимать пассивную роль, то позиции Профсоюза ослабнут и у работников будут появляться проблемы. Тогда будет уже не все так хорошо, как сейчас.
- Для того, чтобы мы могли и дальше продуктивно отстаивать интересы работников, защищать их трудовые права и создавать достойные условия труда, нам нужны новые члены.
- **Вы хотели бы, чтобы ваши трудовые права и дальше были максимально защищены, а условия труда были достойны?**
- **Присоединяйтесь к нам!**



Трудовой кодекс у нас хороший



Рекомендуемый ответ:

- Наш Трудовой кодекс является одним из лучших в мире, потому что Профсоюзы в его создании принимали очень активное участие.
- Но! периодически возникают предложения от многих крупных работодателей с целью внести коррективы в трудовой кодекс в сторону ухудшения для работников, например, увеличить продолжительность рабочей недели и т.д.
- Как только позиции профсоюза ослабнут, это обязательно произойдет, и трудовой кодекс будет уже не настолько хорош для сотрудников.
- Для того чтобы ваши трудовые права и дальше достойно защищались, а условия труда были достойны, каждому работнику нужно занимать более активную позицию, вступая в профсоюз.



Коллективный договор

- ТК РФ. Глава 7. Коллективные договоры и соглашения (ст. 40 - 51);
- Коллективный договор обеспечивает повышение гарантий трудовых прав работников;
- Учет мнения или согласование с профсоюзом?
- Позиции отраслевой комиссии реализуются через коллективный договор.



***Думаете,
я сам не смогу себя защитить?***

Директор

Юрист

Заместитель
директора

Заместитель
директора

Кадры



ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ,
ОН ЗАЩИТИТ ТВОИ ПРАВА!
ПОМНИ, ЧТО ПРОФСОЮЗ — ТВОЯ
ТРУДОВАЯ СЕМЬЯ!



ЗОНА РИСКА —
“СВОБОДНОЕ” ПЛАВАНИЕ

Трудности и риски при самостоятельной защите

- - временные
- - имиджевые (затрудненное трудоустройство, "черные" списки и т.д.)
- - нервные
- - материальные
- - отсутствие позитивного результата



Кадровик – мотиватор на передовой !!!

- Оформление при приеме на работу (обязательный пакет документов, ознакомление с ЛНА, коллективным договором);
- Визитка с контактами (председатель ППО, ответственный за здание, сайт, соцсети);
- Своевременное уведомление профактива о приеме нового работника в учреждение;
- Поощрение профсоюзного мотиватора.

Окружной тренинг



Секреты
успешных переговоров

*«Если бы у меня было девять часов,
чтобы срубить дерево,
шесть из них я бы точил свой топор»*

Авраам Линкольн



Модель **S.M.A.R.T.**

Критерий	Вопрос для формулировки	Проверочный вопрос
S Конкретная	Что нужно сделать?	Можно ли готовый результат облечь в физическую/цифровую форму?
M Измеримая	Как мы поймём, что сделано именно то, что было нужно	Есть ли в формулировке результата числовой или качественный показатель, по которому можно отследить прогресс?
A Достижимая	Что потребуется для достижения? Какие есть ограничения на способы достижения?	Понятно ли из формулировки, какие нужны ресурсы и за счёт каких действий следует достигать результата или каких действий избегать?
R Обоснованная	Почему это важно?	Есть ли обоснование задачи, которое позволяет понять её приоритет и связь с другими процессами, в которые включён сотрудник?
T Ограниченная по времени	Когда необходим результат?	Указано ли конкретное время исполнения?

Коллективные переговоры

Так нельзя.

Почему?

Так непринято.

Давайте будем первыми

Мы не знаем, как это оформлять

Мы проконсультируемся у
специалистов

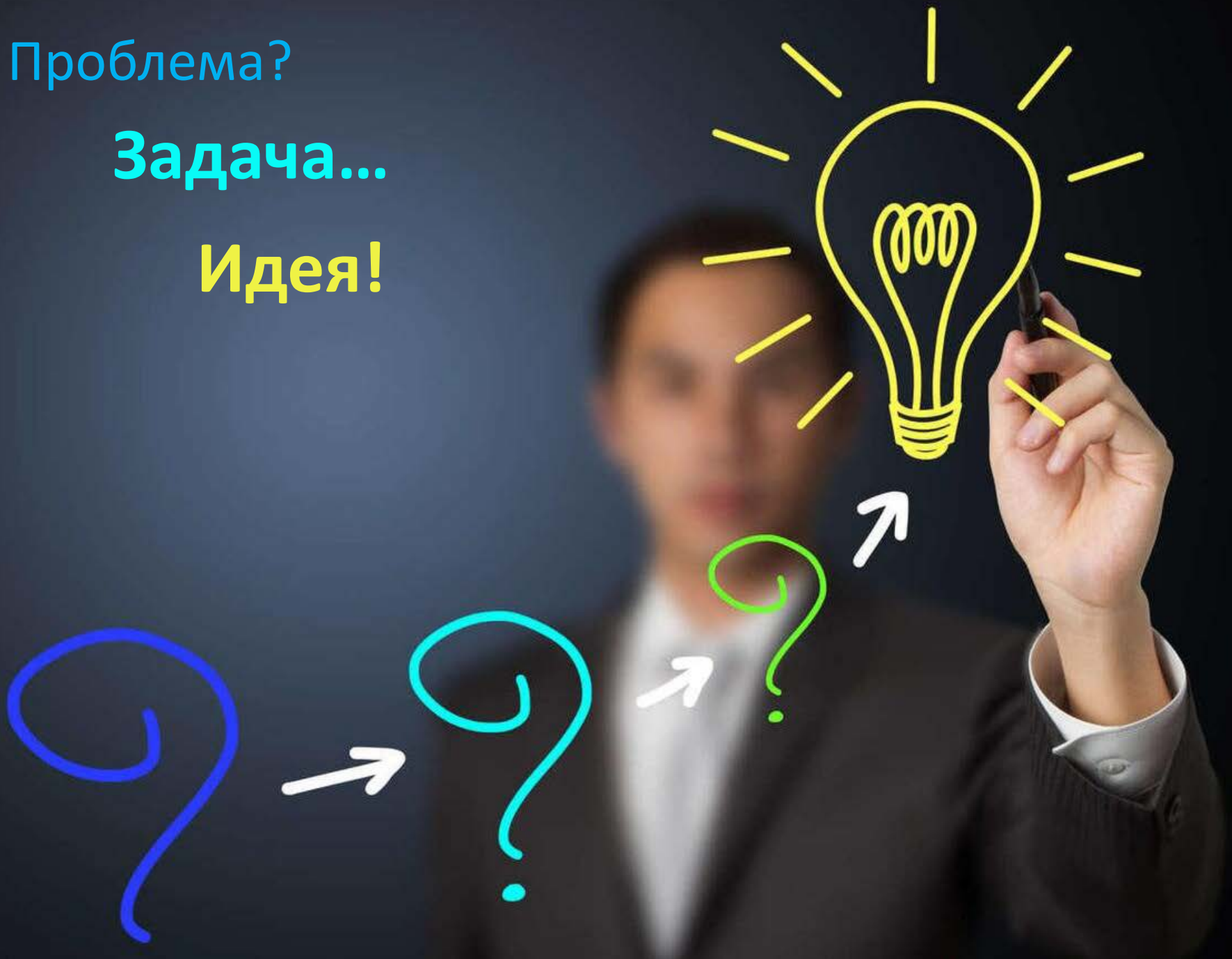
Этого нет в трудовом кодексе

Коллективный договор поэтому и
разрабатывается

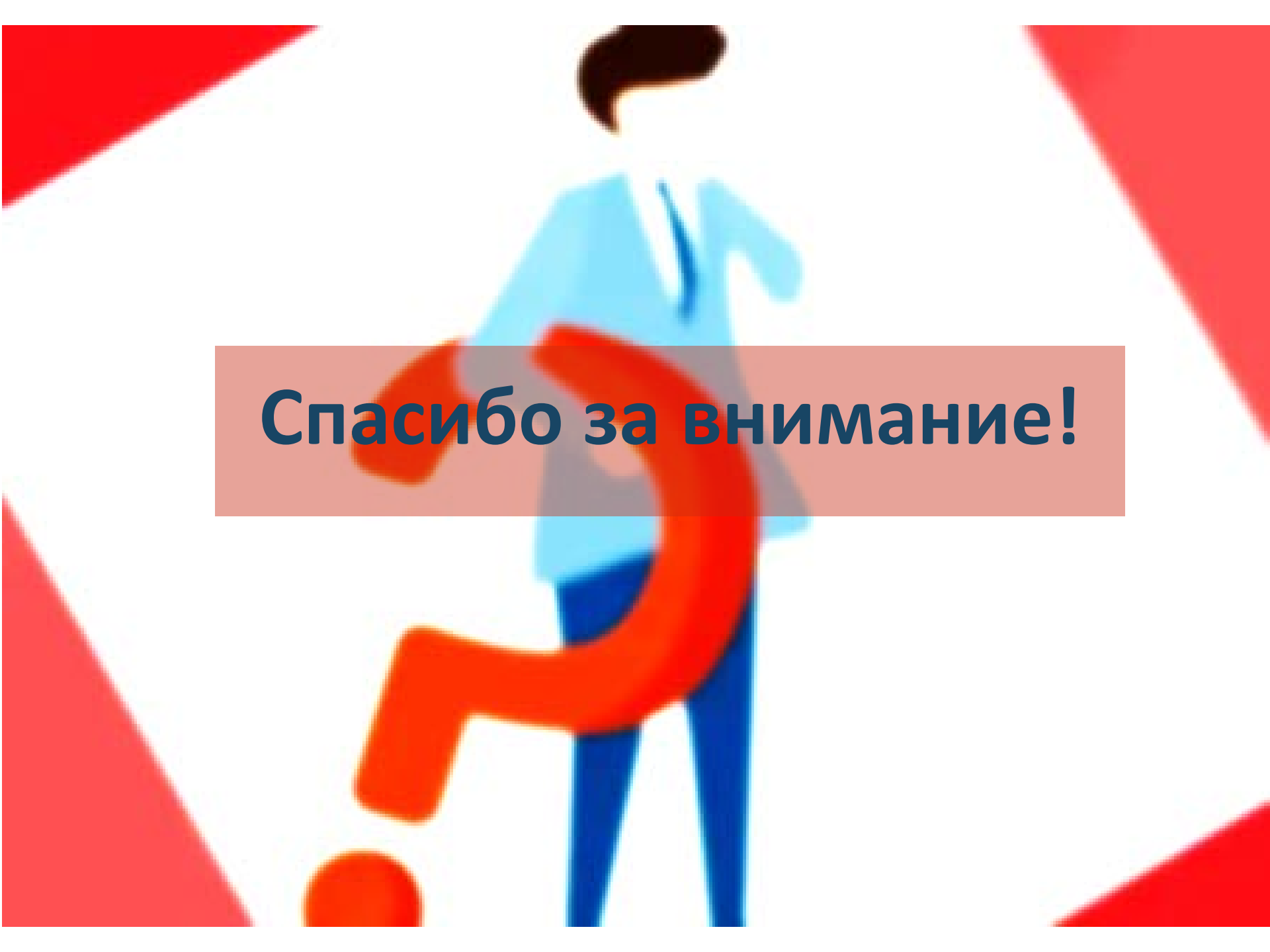
Проблема?

Задача...

Идея!





The background features a stylized illustration of a person in a blue suit and a large red question mark. The person is depicted from the waist up, facing forward, with a dark silhouette of their head. The question mark is large and red, positioned in front of the person. The entire scene is set against a white background with red triangular shapes in the corners.

Спасибо за внимание!