



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

Будущее начинается сегодня!

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ КАК МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ ПРИНЦИПОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Юдин В.П., секретарь аппарата
Профсоюза

2024



2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОНЯТИЯ

Принципы деятельности Профсоюза –
основные исходные положения,
основополагающие идеи, основные правила
поведения и нормы практической
деятельности Профсоюза.

В СТРУКТУРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА



4. ОБЩАЯ КЛАССИФИКАЦИЯ ПРИНЦИПОВ

ПРИНЦИПЫ

```
graph TD; A[ПРИНЦИПЫ] --> B[Общие принципы профсоюзного движения в составе ФНПР]; A --> C[Принципы структуры Профсоюза (ст.14):]; A --> D[Основные Принципы деятельности Профсоюза (ст. 6):]; A --> E[Специальные организационно-управленческие принципы];
```

**Общие
принципы
профсоюзного
движения в
составе
ФНПР**

**Принципы
структуры
Профсоюза
(ст.14):**

**Основные
Принципы
деятельности
Профсоюза
(ст. 6):**

**Специальн
ые
организацион
но-
управленческ
ие принципы**

5. Общие принципы профсоюзного движения в составе ФНПР:

**принцип законности,
демократии, свободы,
добровольности и независимости,
справедливости, и солидарности,
самоуправления и гласности**

6. Принципы структуры Профсоюза(ст.14)

**производственно- отраслевой;
территориальный принципы**

7.ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИПРОФСОЮЗА

- **№1.** Принцип организационного единства и приоритета положений Устава Профсоюза при принятии решений.
- **№2.** Принцип добровольности вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.
- **№3.** Принцип солидарности, взаимопомощи и ответственности организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.
- **№4.** Принцип коллегиальности в работе всех профсоюзных организаций и органов Профсоюза, персональная ответственность работников, избранных в профсоюзные органы.
- **№5.** Принцип гласности и открытости в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней

6. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

№6. Обязательность выполнения решений органов Профсоюза и его организаций, принятых в пределах уставных полномочий.

№7. Уважение мнения члена Профсоюза.

№8. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза.

№9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий.

№10. Соблюдение финансовой дисциплины профсоюзными органами и организациями Профсоюза

9. Специальные организационно-управленческие принципы

- ☐ Принцип планирования (*каждая профсоюзная организация должна иметь обоснованный план деятельности и развития*).
- ☐ Принцип полноты (*профсоюзная организация должна выполнять весь набор функций Профсоюза своими силами, либо с помощью вышестоящей организации Профсоюза*).
- ☐ Принцип приоритета прав и интересов члена Профсоюза в деятельности профсоюзных органов;
- ☐ Принцип равного доступа членов Профсоюза к участию в работе выборных профсоюзных органов;
- ☐ Принцип открытости форм профсоюзной работы;
- ☐ Принцип широкого общественного начала в деятельности профсоюзных органов;
- ☐ Принцип профессионализма и компетентности профсоюзных кадров и актива.



10 ПЛАНЕТАРНАЯ МОДЕЛЬ ПРИНЦИПОВ



11. Принцип организационного единства и приоритета положений Устава Профсоюза при принятии решений

- **Суть принципа заключается в том, что Профсоюз это единое целое, обладает устойчивой иерархической структурой, основан на индивидуальном членстве и имеет чёткую систему взаимоотношений структурных звеньев Профсоюза между собой и их подчинённость (непосредственно применяется в 1-й, 2-й, 3-й, 4-й, 5-й, 6-й и отражается в др.статьях Устава Профсоюза).**

12. Принцип добровольности вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза

- **Добровольность членства в Профсоюзе является базовым для Профсоюза принцип и важной нормой внутрисоюзной демократии. Он означает, что Профсоюз формируется на демократических нормах, когда процесс приёма осуществляется лично и добровольно.**
- **Добровольность вступления в Профсоюз закреплена как в Уставе Профсоюза, так и законодательно, и основывается на профессиональной солидарности работников образования и студентов.**

(Принцип реализуется в Главе 3 Устава Профсоюза, где определяется членство, порядок приёма и выхода из Профсоюза, права членов Профсоюза и др.)

13. Принцип солидарности, взаимопомощи и ответственности организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза

- Этот Принцип взаимосвязан с Принципом организационного единства подчёркивает, что единство Профсоюза порождается единством интересов и задач членов Профсоюза, то есть их внутрипрофсоюзной солидарностью.
- Принцип обеспечивает общепрофсоюзный подход к практической деятельности организаций Профсоюза в силу Единства уставных целей и задач и подтверждает, что на уровне учреждения образования, муниципалитета или субъекта РФ организация Профсоюза представляет Общероссийский Профсоюз образования.
- То есть подчёркивает, что работник образования, студент вступает в Общероссийский Профсоюз образования, а не в его отдельную организацию, в которой он стоит на учёте и участвует в деятельности Профсоюза.

14. Принцип коллегиальности в работе всех профсоюзных организаций и органов Профсоюза, персональная ответственность работников, избранных в профсоюзные органы .

- **Принцип обеспечивает развитие в Профсоюзе демократических норм, основанных на коллегиальных формах управления профсоюзными организациями. Тем самым он закрепляет коллегиальность в организации управления в Профсоюзе и развивает общественные начала в деятельности Общероссийского Профсоюза образования.**
- **Принцип гармонизирует коллегиальность при принятии решений и персональную ответственность за последствия его реализации.**
- **То есть, он направлен на установление баланса прав членов коллегиального профсоюзного органа и их ответственности за принимаемые решения. (Применяется Принцип в статьях 15, 21, 26**

15. Принцип гласности и открытости в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.

- **Принцип играет исключительную роль в обеспечении открытости и прозрачности деятельности Профсоюза, его организационном укреплении и широком информировании членов Профсоюза о его деятельности по реализации уставных задач, что позволяет членам Профсоюза с большим доверием относиться к деятельности профсоюзных органов и Профсоюза в целом, что позволяет формировать осознанное профсоюзное членство и положительный имидж Профсоюза в коллективах образовательных организаций.**
- **Реализуется Принцип гласности через развитие информационной деятельности, газету «Мой Профсоюз» и др. формы работы.**
- **(Применяется Принцип в статьях 15, 19,20, 29,30, 39,40, 49 и др. Устава Профсоюза)**

16. Принцип обязательности выполнения решений органов Профсоюза и его организаций, принятых в пределах уставных полномочий.

- **Принцип свидетельствует о развитии профсоюзной демократии и вводит правило поведения выборных профсоюзных органов в процессе реализации Единых целей и задач Профсоюза в пределах своих полномочий.**
- **Именно единство целей и задач Профсоюза требует такого правила поведения от профсоюзных органов. (Применяется Принцип в статьях 20, 30, 40 и др. Устава Профсоюза)**

17. Уважение мнения члена Профсоюза

- Принцип вытекает из основной закономерности профсоюзной работы - любая задача Профсоюза в области представительства и защиты социально-экономических прав работников образования, в осуществлении общественного контроля за соблюдением трудового законодательства или норм в области охраны здоровья, организации внутрисоюзной работы может и должна решаться при активном участии самих членов Профсоюза.
- Этот принцип подчёркивает **направленность деятельности Профсоюза на интересы своих членов** и подчёркивает обязанность профсоюзных органов, выборных профсоюзных работников, профсоюзных кадров и актива **уважительно относиться к мнению членов Профсоюза** при принятии решений, реализации уставных задач. (Применяется Принцип в статьях 8, 20, 30, 40 и др. Устава

18. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза. (Применяется Принцип в статьях 15, 22, 32, 42, 49 и др. Устава Профсоюза)

- Принцип подразумевает **избрание руководящих, исполнительных и индивидуальных органов в Профсоюзе с помощью голосования, а не назначения.**
- Определяет применение в Профсоюзе норм **прямой или представительской демократии в форме собраний или конференций** и регулярную сменяемость профсоюзного актива, что подтверждается практикой работы профсоюзных организаций. В период отчётов и выборов происходит регулярная сменяемость выборного актива в пределах 30%.
- Реализация принципа **исключает возможности** застойных явлений в профсоюзных организациях или бездеятельности выборных профсоюзных органов, что само по себе является универсальным механизмом **саморазвития организации Профсоюза.**

19. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий.

(Применяется Принцип в статьях 19, 29, 39 и др. Устава Профсоюза)

- **Самостоятельность и самоуправление** – это право профсоюзной организации на внутреннее управление **своей** деятельностью в пределах **своих** полномочий.
- Самостоятельность профсоюзной организации в структуре Профсоюза **является относительной**, поскольку профсоюзная организация является частью, структурным подразделением Профсоюза и соответствующей вышестоящей профсоюзной организации и каждая структура реализует свой объем полномочий, **исходя из Единых уставных задач.**
- Полная самостоятельность профсоюзной организации в рамках Профсоюза не возможна, так как она должна следовать достижению Единых уставных целей и задач и **соблюдать нормы единого Устава Профсоюза и их единообразное применение на практике, руководствоваться едиными локальными нормативными актами Профсоюза.**
- Принцип самоуправления в Профсоюзе реализуется наравне **с принципом мягкой регламентации**, который предусматривает обязательность выполнения решений выборных профсоюзных органов.

20. Соблюдение финансовой дисциплины профсоюзными органами и организациями Профсоюза

- Принцип подчёркивает единство финансовой политики в Профсоюзе и формулирует исходные положения в исполнительской и контрольной деятельности, в том числе через органы КРК.
- Принцип вытекает из норм действующего законодательства и Устава Профсоюза, согласно которым **собственником имущества**, в том числе и членских профсоюзных взносов, **является Профсоюз**, а не член Профсоюза или структурная профсоюзная организация.
- Это основной элемент формирования не только финансовой, но и правовой культуры в Профсоюзе.
- Принцип формирует отношение профсоюзных работников и актива к практике финансовой работы, к соблюдению правовых норм и правил бухгалтерского учёта, имущественных прав Профсоюза.
- **(Применяется Принцип в статьях 53, 54-57 и др. Устава Профсоюза)**