



**Название программы** - "СПЛАВаем с профсоюзом!" - проведение сплавов для членов первичной профсоюзной организации и их семей

**Обоснование актуальности.** Самый дорогой ресурс образовательной организации – это ее педагогический коллектив. Опыт, профессионализм и творческая энергия создают безупречное имя любого учреждения. Эффективность деятельности любого учреждения достигается благодаря взаимопониманию и слаженной работе коллектива. Когда ежедневно на протяжении учебного года педагоги заняты подготовкой к занятиям, уроками, своим обучением и т.д. - время на отдых не остается. И к концу года педагоги чувствуют себя словно "выжатый лимон". Именно с целью восстановления сил на предстоящий 56-дневный законный отпуск, который педагоги проводят с семьей, был спланирован и организован корпоративный сплав. Корпоративный отдых – это еще и хорошая возможность пообщаться в неформальной обстановке. Такой отдых помогает укрепить дружеские отношения в коллективе, снять стресс и усталость, повышает мотивацию, уверенность в себе и коллегах, что положительно влияет на эмоциональное состояние и работоспособность каждого из нас.

#### **Цели и задачи.**

1. Психозмоциональная разгрузка педагога.
2. Оздоровление, общение с природой и расширение кругозора, формирование потребности к рациональному использованию возможностей активного отдыха.
3. Выявление достопримечательностей местной природы.

**Сроки реализации (не ранее 2015 года)**- ежегодно по окончании учебного года (конец июня - начало июля)

**Содержание проекта.** Данный проект адресован педагогическим работникам, сотрудникам образовательной организации и членам их семей.

**География, категории и количество участников.** Участники, проживающие в Челябинске, работники образовательной организации в количестве 10-15 человек, семьи педагогических работников

география проекта - реки Челябинской, Свердловской областей, республики Башкортостана, Пермского края

**Организационное обеспечение проекта (приобретение формы, материалов, оборудования, инвентаря, создание рекламной продукции и т.д.).** В рамках сплава была спланирована вечерняя программа. Председателем ППО были написаны упражнения - игры на сплочение коллектива. Для реализации этой программы были приобретены канцтовары: фломастеры, бумага, карты, настольные игры, которые были задействованы вечером.

**План реализации проекта (наличие соисполнителей, взаимодействие с ними и т.д.):** 1. Информирование членов ППО через чат-Телеграмм и личные встречи о сплаве, маршруте, условиях.

2. Поиск тур.оператора, который занимается организацией и проведением сплава

В рамках проекта был заключен договор с фирмой "Управление "Профтур" Федерации профсоюзов Челябинской области", которая предоставляла услуги по проведению сплава - трансфер, предоставление катамаранов, спасательных жилетов, палатки, спальники, коврики, страховка, услуги гида и организация питания. Договор был заключен на 50%. Оставшиеся 50% каждый участник оплачивал самостоятельно через председателя ППО.

3. Планирование вечернего мероприятия на сплаве (написание "сценария" - были написаны игры на преодоление психологического барьера в коллективе.

4. Распределение обязанностей по приобретению дополнительных продуктов и хоз.расходов для организации вечернего мероприятия во время сплава

5. Участие в сплаве

**Источники финансирования проекта:** Финансирование проекта: оплата услуг тур.фирмы:

- 50% - взнос профсоюзной организации
- 50% - взнос участника сплава.

Дополнительные расходы (на вечернее мероприятие) за счет участников.

**Основные результаты:** Участие в корпоративных сплавах позволяет:

- создать условия для улучшения физического, психологического и социального здоровья сотрудников
- создать положительную динамику в состоянии здоровья сотрудников - из числа тех участников, которые участвовали в сплаве по р. Ай за учебный год не находились на больничном.
- укрепление командного духа (все участники стали больше общаться друг с другом в процессе работы по личным делам), что создает в коллективе на сегодняшний день благоприятную атмосферу

**Перспективы развития проекта, долгосрочный эффект:** Проведение сплава включено в календарный план первичной профсоюзной организации. На собрании профсоюзной организации (21.03.2024) принято решение о проведении сплава по реке Белой (респ. Башкортостан) летом 2024 после завершения учебного года. С каждым годом планируется увеличение числа участников сплава за счет увеличения численности членов профсоюза. В дальнейшем запланировано расширение географии проекта - р. Чусовая, р. Серьга, р. Вишера и т.д.

**Ссылки на публикации (интернет-ресурс (сайт) или группу в социальной сети), где можно ознакомиться с публикациями и ходом реализации проекта.**

[https://vk.com/chelkit\\_prof?w=wall-175110784\\_4464](https://vk.com/chelkit_prof?w=wall-175110784_4464) - решение 2024г. о продолжении проекта - проведение сплава в 2024г.

<https://disk.yandex.ru/i/mY937YAeht6hgz>

*Приложение №1: Фото*