



### **Название программы - Региональная программа «ProfПоддержка».**

**Обоснование актуальности.** Программа «ProfПоддержка» разработана Краснодарской краевой организацией Профсоюза на основе Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», в соответствии с Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, приоритетными направлениями деятельности Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2025 гг., утвержденными VIII Съездом, резолюциями Съезда ФНПР, декларацией Общероссийского Профсоюза образования.

Здоровье представляет собой не только биологическую, но и социальную категорию. В Уставе Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) понятие индивидуального здоровья определяют, как «состояние полного физического, душевного и социального благополучия, а не только отсутствие болезней и физических недостатков». Существует еще одно определение относительно здоровья педагога: «Профессиональное здоровье педагога – комплексное физическое, психическое, духовное, социальное состояние педагога, обеспечивающее активное, продуктивное выполнение профессиональных функций, сопротивление негативным факторам стрессогенной профессионально-образовательной среды».

«ProfПоддержка» разработана в целях обеспечения дополнительной социальной поддержки членов профсоюзной организации. Данная программа – это комплекс задач и мероприятий, имеющих определенное содержание и направленных на достижение поставленных целей. «ProfПоддержка» – это обобщенная модель действий, необходимых для достижения поставленной цели, определяет стратегию в деятельности Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования по созданию и развитию спектра форм дополнительной поддержки членов профессионального союза.

Программа направлена на обеспечение реализации приоритетных направлений деятельности краевой организации Профсоюза: мотивацию профсоюзного членства, формирование позитивного имиджа профсоюзного движения в общественном сознании, совершенствование и повышение эффективности профсоюзной деятельности, способствующей успешной социализации и укреплению здоровья членов Профсоюза.

Соответственно, чтобы программа ««ProfПоддержка» была востребована и имела практическое применение необходима реализация направлений, разработанных по результатам проведенных мониторингов по потребностям и запросам членов Профсоюза, делая акцент на задачи, требующие особого, первостепенного решения.

### **Цели и задачи. Цель:**

Повышение эффективности деятельности профсоюзной организации, создание условий для успешной работы членов профсоюза и повышения качества жизни, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации, путем оказания им адресной материальной помощи и социальной поддержки в виде льгот и гарантий, достигнутых краевой организацией в рамках партнерского взаимодействия; развитие организационного обеспечения в сфере торгово-розничной сети, страхования, медицинского сопровождения, здоровьесбережения, оздоровления, отдыха, досуга; создание материально-технического, содержательного и информационного обеспечения агитационной и пропагандистской работы по расширению спектра форм дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза; разработка, внедрение и совершенствование комплекса мер по сохранению здоровья и организацию лечебно-оздоровительных мероприятий для обучающихся, работников отрасли образования и их семей, что в совокупности усиливает мотивацию профсоюзного членства.

### **Задачи программы:**

- посредством анкетирования, опросов, мониторингов определять потребности работников и обучающихся отрасли образования;
- повышение эффективности форм дополнительной поддержки членов Профсоюза, способствующее мотивации, успешной социализации и укреплению института семьи;

- создание доступных, льготных условий на: оказание медицинской помощи, проведение исследований и диагностирование, для занятий физкультурой и спортом, на оздоровление и отдых;
- вести разъяснительную и просветительскую работу с членами Профсоюза к ведению здорового образа жизни, к внедрению здоровьесберегающих технологий в профессиональную деятельность и повседневную жизнь; организация доступных лечебно-оздоровительных мероприятий;
- информационное сопровождение и продвижение в средствах массовой информации, социальных аккаунтах краевой организации реализуемых проектов, предложений по льготам и гарантиям, достигнутым в рамках партнерского взаимодействия для работников и обучающихся отрасли (членов Профсоюза);
- добиться массового охвата физкультурно-оздоровительной деятельностью, призванной способствовать улучшению здоровья членов Профсоюза.
- повышение эффективности деятельности профсоюзной организации по защите социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза.

**Сроки реализации (не ранее 2015 года)-** С 2022 г. - по настоящее время.

**Содержание проекта.** Пандемия, экономический кризис предъявили профсоюзным сообществам новый вызов. Модель профсоюзной работы, которая была принята в прежние годы, нуждалась в качественном изменении. Необходимо адаптироваться к современным экономическим процессам с точки зрения новых расширенных возможностей профсоюзной работы. В сложившейся ситуации требуется изменение подходов к деятельности Профсоюза, выражающееся в преимущественном развитии правозащитной работы, укреплении организационной структуры, совершенствовании финансовой работы и неустанном поиске и внедрении дополнительных форм социальной поддержки, в том числе здоровьесберегающих. На первый взгляд, это те же цели и задачи, что и стояли перед профсоюзом? Это действительно так, но мы их должны научиться решать по-новому, используя инновационные подходы. Большое значение при этом будет иметь реализация направлений, разработанных по результатам проведенного мониторинга по потребностям и запросам членов Профсоюза, делая акцент на задачи, требующие особого, первостепенного решения. В соответствии с этим выстраивается план (дорожная карта) по реализации обозначенных задач.

Программа реализуется, основываясь на четыре основных кластера:

9.1. Образовательно-аналитический «Наше здоровье» – проведение мониторингов, опросов, анкетирований, обучающих образовательных вебинаров.

Мониторинговые опросы в той или иной форме проводятся краевой организацией ежегодно. В рамках данного проекта заслуживает особого внимания анкетирование, которое с целью создания дополнительных условий для сохранения здоровья работников образования в рамках Года педагога и наставника в Профсоюзе (2023г.) проводилось Комитетом Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования совместно с компанией «АльфаСтрахование-ОМС».

Общее количество принявших участие в опросе составило 25788 человек (20,7% от общего количества работающих в отрасли) из всех 44 муниципальных образований края, где наибольшее участие показали крупные города региона. Стаж работы в отрасли у респондентов от 6 месяцев до 45 лет, в среднем – 16 лет. Среди принявших участие в анкетировании 81% педагогических работников и 19% всех остальных. Самому младшему респонденту 18 лет, самому опытному – 72 года. Средний возраст участников опроса – 42 года.

Исходя из ответов опрошенных работников отрасли, основами социального благополучия педагоги считают уровень жизни, обусловленный показателями заработной платы, а качество жизни, которое характеризуется состоянием здоровья и санитарного благополучия работников, получением качественной обязательной медицинской помощи и обеспечением социальной защищенности.

Проведенное анкетирование позволило сделать следующие выводы:

- большая часть опрошенных (78,9%) педагогического сообщества отмечают, что престиж педагога падает, в особенности в городских образовательных организациях;

- педагоги (87,6%) относят себя к среднему классу по уровню социального благополучия, при этом самооценка городских педагогов несколько ниже, чем сельских;
- проблема социального благополучия педагога заслуживает особого внимания и рассмотрения на государственном уровне.

Здоровье педагога – это понятие многостороннее и как было отмечено выше, огромное множество факторов оказывают влияние на его показатели, в большинстве случаев, зависящие от самого педагога. А от здоровья педагога зависит здоровье подрастающего поколения и успешность образовательного процесса в целом. Педагог является примером для своих обучающихся, и, безусловно, должен демонстрировать правильное отношение прежде всего к своему здоровью, ведь от этого зависит и жизненная энергия, и успешность профессиональной деятельности.

Проведённый мониторинг позволил сделать вывод: поскольку главным субъектом системы образования является педагог, эффективное использование человеческих ресурсов системы образования, сохранение и укрепление профессионального здоровья педагогических кадров должно стать приоритетным направлением образовательной политики государства и региональных органов власти. От здоровья учителя в огромной степени зависит здоровье подрастающего поколения, будущего страны, поэтому для изменения сложившейся ситуации необходимо создание нового направления медико-психологической профилактики и охраны здоровья педагогических кадров. Для краевой организации Профсоюза данный вывод стал руководством к действию.

В сотрудничестве с «Учебным центром» краевой организации проводится цикл онлайн-вебинаров, имеющих просветительское значение. «Учебный центр», прошедший лицензирование, создан с целью организации, координации, совершенствования работы по дополнительному образованию, удовлетворения потребностей граждан в интеллектуальном, профессиональном совершенствовании, повышении образовательного уровня, обеспечения соответствия квалификации работников меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, повышения конкурентоспособности обучающихся на рынке труда, повышения качества образования на основе формирования новых и развития имеющихся компетенций. При Центре в течение учебного года работает «Профпродленка», а в летний период – лагерь дневного пребывания детей членов Профсоюза «ПрофЛагерь». Было организовано и проведено восемь тематических смен с общим охватом 81 ребенок школьного возраста.

Данная работа эффективно продолжается в 2024 году.

9.2. Физкультурно-спортивный «В здоровом теле здоровый дух» включает в себя проведение во всех профсоюзных организациях спартакиад, турслётов, походов, праздников сдачи ГТО, первенство по интерактивной стрельбе среди педагогов организаций высшего образования, турниры по Киберспорту лазертаг среди студентов, реализация проекта по скандинавской ходьбе «Тропа здоровья», участие в чемпионате фоновой ходьбы «Человек идущий», дни здоровья. Предоставление льготного посещения тренировок в рамках сотрудничества с физкультурно-спортивным клубом «Юлия» и с фитнес-клубами «Кинг-фит» и «Х-фит». Посещение бассейнов, центров здоровья по льготной стоимости.

Осознавая важность создания условий для спортивно-оздоровительной работы, социальные партнеры – региональное министерство образования, науки и молодёжной политики, краевая организация Профсоюза – включили соответствующие обязательства в отраслевое Соглашение. В коллективных договорах образовательных организаций также предусмотрены обязательства по финансированию и созданию условий для проведения физкультурно-оздоровительной работы. Пропаганда здорового образа жизни является важной частью профессиональной деятельности работников образовательных организаций. В практике работы учреждений отрасли края – проведение Дней здоровья, соревнований по сдаче норм ГТО; работники посещают спортивные секции, группы здоровья, психологические тренинги, направленные на профилактику эмоционального выгорания; проходят диспансеризацию. Выполняя принятые обязательства, в территориях края проводятся районные и городские спартакиады работников образования, туристические походы.

В рамках ежемесячных Дней здоровья в территориальных, первичных организациях высшего и среднего профессионального образования, входящих в состав краевой, проводились спортивные соревнования, выездные экскурсии, оздоровительные поездки.

Общее количество задействованных в спортивно-оздоровительных центрах, туристических базах, турпоходах, спартакиадах, туристических и педагогических слётах, спортивных соревнованиях, походах, Днях здоровья в период с 2022 по 2023 годы составило 79528 членов Профсоюза.

В целях профилактики заболеваний и охраны здоровья работников отрасли образования края, приобщения к физкультурно-спортивным мероприятиям и пропаганде здорового образа жизни заключен договор с Физкультурно-спортивным клубом «Юлия» (далее - ФСК), предоставляющий членам Профсоюза возможность заниматься в спортивных залах образовательных организаций физической культурой и спортом под руководством тренера с 50% скидкой на членство в клубе и оплату ежемесячных взносов. Сотрудничество краевой организации и ФСК направлено на доступность посещения физкультурно-спортивных мероприятий, профилактику и охрану здоровья работников отрасли образования края, пропаганду здорового образа жизни. В рамках договора партнёры способствуют созданию условий, обеспечивающих работникам образования края возможность систематически заниматься физической культурой и спортом. В рамках сотрудничества проводились спортивные праздники сдачи ГТО, а также Дни спортивной молодёжи.

Новое дыхание получило данное сотрудничество в 2022 и 2023 гг., благодаря принятым партнерами совместным решениям:

- о поощрении победителей и призеров профсоюзных и профессиональных конкурсов, организатором и соорганизатором которых является краевая организация, которым вручаются сертификаты на бесплатный доступ ко всем онлайн-разработкам и предложениям ФСК на один календарный год (по итогам 2022 года и 2023 года 473 победителя конкурсов профессионального мастерства награждены сертификатами);

- с октября 2022 года организуется культурная программа, призванная приобщать к интересной и насыщенной общественной здоровой жизни, – это коллективные походы в театр, выставочные галереи, музеи; прогулки в парки города в рамках выходных дней, которые стали доброй традицией;

- в 2023 году помимо традиционных онлайн и офлайн-занятий стартовал проект «Здоровая среда» - это проведение еженедельных (по средам) бесплатных тематических десятиминутных онлайн-зарядок для сотрудников аппарата Комитета краевой организации, председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, который повсеместно перешел на систематическую основу и стал проектом, реализуемым и для всех желающих членов Профсоюза, тем более что после проведения запись зарядки доступна в течение 30 часов для всех, кто не смог по какой-либо причине подключиться онлайн (таким образом, еженедельно к «Здоровой среде» подключаются порядка 977 точек, среди них есть и коллективы образовательных организаций).

По итогам 2022-2023 годов проведено 577 спортивных часов, онлайн-тренировок и онлайн-зарядок, задействованы все 44 муниципальных образования Краснодарского края. Охват посещающих спортивные занятия в 2022 году составил 12468 членов Профсоюза, по итогам 2023 года охват составил 14123 члена Профсоюза, рост в течение года на 13,3%

9.3. Лечебно-оздоровительный «Профсоюзный плюс» – это проведение выездных профилактических медицинских осмотров специалистами Мобильного центра здоровья; медицинского обслуживания в клиниках-партнерах «РЖД-Медицина», «WMT»; офтальмологической диагностики и лечения в клиниках «3Z», «Ирис» в рамках корпоративного проекта «Точка зрения»; совместные акции и мероприятия с компанией «АльфаСтрахование – ОМС», действие проекта «Программа лояльности»; взаимодействие с сетью лабораторий «Инвитро»; реализация профсоюзной страховой программы «Защита жизни и здоровья» совместно с СК «Согласие»; ежегодное оздоровление в пансионате «Рассвет», льготное прохождение санаторно-курортного лечения в здравницах-партнёрах краевой организации, сотрудничество с «Центром профздравниц Кубани», деятельность профсоюзного туристического агентства «Профтур».

9.4. Социально-направленный «Комфортная среда». Реализация проекта «Профбилет привилегий», который разработан совместно с ПАО «Совкомбанк» специально для



дополнительной поддержки работников, обучающихся - членов Профсоюза и предлагает целый спектр выгодных льгот и гарантий, способен с легкостью компенсировать и приумножить в несколько раз членские профсоюзные взносы.

Реализуется специальная страховая профсоюзная программа «Защита жизни и здоровья». Страхователем выступает краевая организация Профсоюза, страхуются как работники, так и члены их семей на случаи возникновения у них критических заболеваний на сумму от 100 тыс. руб. до 1 млн. руб., 1435 человек заключили договоры об участии в программе, в течение 2023 года количество участников увеличилось на 660 человек.

Сотрудничество краевой организации Профсоюза с ООО «ВКБ Новостройки» с целью уменьшения стоимости квадратного метра приобретаемого жилья в рамках проекта «Лояльность партнеров».

Следует отметить, что с 2018 года в краевой организации проводится ежегодный конкурс «На лучшую профсоюзную организацию высокой социальной эффективности» по трём номинациям среди территориальных, профорганизаций профессионального и высшего образования, который направлен на выявление и распространение положительного опыта работы профсоюзных организаций с целью усиления заинтересованности в развитии новых направлений деятельности, дополнительных форм поддержки, способствующих повышению эффективности социальной защиты членов Профсоюза. Смотр-конкурс призван популяризировать методы работы профсоюзных организаций по социальной поддержке членов Профсоюза и через достижение положительных результатов влиять на формирование в образовательных организациях положительного имиджа Профсоюза, усиление позиций профсоюзных организаций на местах. Организации-победители награждаются дипломами, премируются, а председатели поощряются бесплатным отдыхом в санатории «Русь» города Горячий Ключ – партнера краевой организации.

**География, категории и количество участников.** География проекта – Краснодарский край;  
категории участников – работники и обучающиеся отрасли, члены Профсоюза.

**Организационное обеспечение проекта (приобретение формы, материалов, оборудования, инвентаря, создание рекламной продукции и т.д.).** Команда проекта:

Руководитель – Даниленко Сергей Николаевич, председатель Краснодарской краевой организации.

Координатор – Мазницкая Людмила Алексеевна, главный специалист- эксперт аппарата Комитета краевой организации.

Члены команды: председатели территориальных, первичных организаций высшего и среднего профессионального образования, Совет молодых педагогических работников, Совет молодых преподавателей вузов, Студенческий координационный совет, Координационный совет председателей учреждений СПО, партнёры краевой организации.

**План реализации проекта (наличие соисполнителей, взаимодействие с ними и т.д.):**

1.Выявление посредством мониторингов, опросов, анкетирований основных факторов, негативно влияющих на социализацию и состояние здоровья работников и обучающихся отрасли образования.

2.Проведение разъяснительной и просветительской деятельности среди членов Профсоюза к ведению здорового образа жизни.

3. Создание доступных, льготных условий, гарантий и преференций, для успешной социализации членов Профсоюза, в том числе на проведение первичной диагностики и оказание медицинской помощи.

4.Содействие обеспечению доступного оздоровления, лечения, занятия спортом и отдыха членов Профсоюза.

5. Информирование работников и обучающихся отрасли (членов Профсоюза) об этапах реализации проекта.

**Источники финансирования проекта:** за период с 2022 по 2023 гг.

- бюджет краевой организации Профсоюза – 78772,167 тыс.руб.;
- привлеченные средства социальных партнеров, участвующих в реализации Проекта, – 117373,0 тыс.руб.;
- собственные средства членов Профсоюза.

**Основные результаты:**

- увеличение численности работников и обучающихся членов Профсоюза, регулярно занимающихся физической культурой;
- содействие приобщению работников и обучающихся к активному и здоровому образу жизни;
- повышение мотивации профсоюзного членства, формирование позитивного имиджа Профсоюза;
- содействие в развитии концепции активного долголетия в профсоюзном сообществе;
- популяризация инновационных форм организации физкультурно-спортивной деятельности в коллективах образовательных организаций и среди обучающейся и работающей молодёжи.

2022 г. – количество, охваченных Программой – 101137 членов Профсоюза, 56% от общего количества членов Профсоюза в краевой организации;

2023 г. – количество, охваченных Программой – 118920 членов Профсоюза, 65,1% от общего количества членов Профсоюза в краевой организации, работа продолжается.

**Перспективы развития проекта, долгосрочный эффект:**

В планах краевой организации продолжать поиск новых форм и способов облегчить жизнь членов Профсоюза, поднять социальный и профессиональный статус педагогов, способствовать сохранению здоровья и успешной социализации работников отрасли образования, пополнять копилку профсоюзных инициатив, социальных проектов, инноваций, так как данное направление является серьезным мотивационным аргументом, а главное – это действенная забота обо всех, кто вступил в Общероссийский Профсоюз образования.

В перспективе планируется изменение географии участников - в проекте примут участие члены Профсоюза Южного федерального округа, командой проекта будут выработаны рекомендации по доработке и последующей реализации.

**Ссылки на публикации (интернет-ресурс (сайт) или группу в социальной сети), где можно ознакомиться с публикациями и ходом реализации проекта.**

<https://vk.com/profobrkk>

[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_5102](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_5102)

[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_5074](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_5074)

[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_4919](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_4919)

[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_4070](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_4070)

[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_4009](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_4009)

[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_3937](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_3937)

[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_3922](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_3922)

[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_3807](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_3807)

[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_3752](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_3752)

[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_3710](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_3710)

[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_3620](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_3620)

[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_2306](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_2306)

[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_5048](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_5048)

[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_5038](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_5038)

[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_4993](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_4993)

[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_4981](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_4981)

[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_4971](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_4971)

[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_4762](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_4762)

[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_4742](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_4742)

[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_4729](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_4729)

[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_4662](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_4662)

Рейды мобильного центра здоровья для членов Профсоюза

[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_5146](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_5146)  
[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_5011](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_5011)  
[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_4918](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_4918)  
[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_4914](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_4914)  
[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_4909](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_4909)  
[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_4904](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_4904)  
[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_4902](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_4902)  
[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_4897](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_4897)  
[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_4889](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_4889)  
[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_4873](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_4873)  
[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_4038](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_4038)  
[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_3963](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_3963)  
[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_3927](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_3927)  
[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_3919](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_3919)  
[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_3743](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_3743)  
[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_3741](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_3741)  
[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_3699](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_3699)  
[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_3680](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_3680)  
[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_3656](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_3656)  
[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_3649](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_3649)  
[https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659\\_3040](https://vk.com/profobrkk?w=wall-106122659_3040)

Инстаграм: <https://www.instagram.com/profobrkk/>

Facebook: <https://www.facebook.com/profobrkk>

Одноклассники: <https://ok.ru/groupprofobrkk>

Видеоролики (ссылки, не более трёх):

Турслет

[https://vk.com/wall-106122659\\_7025](https://vk.com/wall-106122659_7025)

Зарядка

<https://youtu.be/u5yAyofcwjI?feature=shared>

Спартакиада

<https://youtu.be/qP4r30dnecs?feature=shared>

Сплав

<https://youtu.be/54KbNX9Obbs?feature=shared>

1. [https://vk.com/albums-104854990?z=photo-104854990\\_457244636%2Fphotos-104854990](https://vk.com/albums-104854990?z=photo-104854990_457244636%2Fphotos-104854990)
2. [https://vk.com/albums-104854990?z=photo-104854990\\_457244637%2Fphotos-104854990](https://vk.com/albums-104854990?z=photo-104854990_457244637%2Fphotos-104854990)
3. [https://vk.com/albums-104854990?z=photo-104854990\\_457244638%2Fphotos-104854990](https://vk.com/albums-104854990?z=photo-104854990_457244638%2Fphotos-104854990)
4. [https://vk.com/albums-104854990?z=photo-104854990\\_457244639%2Fphotos-104854990](https://vk.com/albums-104854990?z=photo-104854990_457244639%2Fphotos-104854990)
5. [https://vk.com/albums-104854990?z=photo-104854990\\_457244635%2Fphotos-104854990](https://vk.com/albums-104854990?z=photo-104854990_457244635%2Fphotos-104854990)
6. <https://sun9-19.userapi.com/imp/53exgQ3erMF5VVMl7NK0utQyM8AJv-GVcgD1Sw/o8XE4IGQd1c.jpg?>
7. [https://vk.com/albums-104854990?z=photo-104854990\\_457244633%2Fphotos-104854990](https://vk.com/albums-104854990?z=photo-104854990_457244633%2Fphotos-104854990)
8. [https://vk.com/albums-104854990?z=photo-104854990\\_457244632%2Fphotos-104854990](https://vk.com/albums-104854990?z=photo-104854990_457244632%2Fphotos-104854990)
9. [https://vk.com/albums-104854990?z=photo-104854990\\_457244631%2Fphotos-104854990](https://vk.com/albums-104854990?z=photo-104854990_457244631%2Fphotos-104854990)
10. [https://vk.com/albums-104854990?z=photo-104854990\\_457244630%2Fphotos-104854990](https://vk.com/albums-104854990?z=photo-104854990_457244630%2Fphotos-104854990)

Видео:

1. [https://vk.com/video-104854990\\_456239256](https://vk.com/video-104854990_456239256)
2. [https://vk.com/video-104854990\\_456239259](https://vk.com/video-104854990_456239259)
3. [https://vk.com/video-104854990\\_456239260](https://vk.com/video-104854990_456239260)



## Приложение №1: Материалы





*Приложение №2: Фото*



















